

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

31 martie 2024

Demnitari

Primar		4,5	10.866
Viceprimar		3,5	8.453

Funcționari publici

Funcție conducere	Studii	Coefficient	Salariu bază
Secretar General U.A.T.	S	3,5 Art. 19 – Lg 153/2017	8.453

Funcție execuție	Studii	Coefficient	Salariu bază
Auditor grad prof. superior	S	2,7	6521
Auditor grad prof. principal	S	2,5	6038
Auditor grad prof. asistent	S	2,2	5313
Consilier juridic, consilier Inspector grad superior	S	2,35	5675
Consilier juridic, consilier Inspector grad principal	S	2,25	5434
Consilier juridic, consilier Inspector grad asistent	S	2,00	4830
Consilier juridic, consilier Inspector grad debutant	S	1,85	4468
Referent grad superior Grad superior	M	1,9	4589
Referent grad principal Grad principal	M	1,8	4347
Referent grad asistent Grad asistent	M	1,7	4106
Referent grad debutant Grad debutant	M	1,6	3864

Personal contractual

Consilier personal al primarului	M	2,15	5192
Șef SVSU	M	1,6	3864

Biblioteca

Funcție execuție	Studii	Coefficient	Salariu bază
Bibliotecar treapta IA	M	1,64	3961
Bibliotecar treapta I	M	1,54	3719
Bibliotecar treapta II	M	1,44	3477

Muncitori

Funcție execuție	Studii	Coefficient	Salariu bază
Muncitor I	M/G	1,5	3622
Muncitor II	M/G	1,45	3502
Muncitor III	M/G	1,4	3381
Muncitor IV	M/G	1,6	3284
Muncitor necalificat	M/G	1	2415

Indemnizațiile lunare pentru funcția de consilier local este în cotă procentuală de 10% din valoarea indemnizației primarului.

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilesc de către conducătorul instituției publice în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventive beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada exercitării acestei activități, în baza art. 15 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Schitu Duca-beneficiază de norma de hrană în cuantum de 347 lei/lună în conformitate cu prevederile art. 18, alin (1) din OUG 90/2017.

Funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Schitu Duca-beneficiază de un spor pentru condiții de muncă în cotă procentuală de până la 15% în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice..

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procedurale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) Gradația 1-de la 3ani la 5 ani-si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu;
- b) Gradația 2- de la 5ani la 10 ani-si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu;
- c) Gradația 3- de la 10 ani la 15 ani-si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu;
- d) Gradația 4- de la 15ani la 20 ani-si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu;
- e) Gradația 5- peste 20 ani-si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu.

Primar,

Grigore CORCIOVĂ

