

**PRIMĂRIA COMUNEI SCHITU DUCA
COMPARTIMENT RESURSE UMANE**



FIȘA POSTULUI

INFORMAȚII GENERALE PRIVIND POSTUL

1. Denumirea postului : **INSPECTOR RESURSE UMANE**
2. Nivelul postului : **Funcție publică de execuție.**
3. Scopul principal al postului : **Urmărește: latura strategică a dezvoltării umane a instituției, ca element în sistemul relațional social/profesional, asigurarea forței de muncă pentru instituție, determinarea și satisfacerea nevoilor angajaților în procesul muncii și stabilirea regulilor și procedurilor care guvernează relația dintre angajați și instituție, întocmește lucrări specifice activității de organizare , coordonare , salarizare , resurse umane.**

CONDIȚII SPECIFICE PENTRU OCUPAREA POSTULUI :

1. Studii de specialitate : **studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;**
2. Perfecționări (specializări) :
3. Cunoștințe de operare / programare pe calculator (necesitate si nivel) : **Operare / bază**
4. Limbi străine :
5. Abilități, calități și aptitudini necesare : **Adaptabilitate , rezistentă la stres . Abilități în gestionarea resurselor umane , abilități de mediere și negociere , capacitate de planificare și de acțiune strategică , capacitate de a comunica , capacitate de consiliere în domeniul specific de activitate .**
6. Cerințe specifice : **Disponibilitate pentru lucru în program prelungit în condițiile legii.**
7. Competență managerială : **Profesionalism , atenție , răbdare , spirit de observație , conștiinciozitate , disponibilitate la sarcini suplimentare , capacitate de analiza și sinteză , de asumare a responsabilităților, creativitate și spirit de inițiativă;**

Atribuțiile postului :

1. Asigură întocmirea formalităților privind scoaterea la concurs a posturilor și a promovărilor din cadrul aparatului de specialitate și răspunde de organizarea în condiții optime a procedurilor specifice concursurilor – recrutarea și selecția candidaților pentru funcții publice și contractuale. Răspunde și se asigură de

- publicitatea posturilor vacante scoase la concurs pe pagina de internet a instituției, în mass-media locală și la sediul acesteia;
2. Asigură secretariatul comisiilor de concurs/examen pentru ocuparea posturilor vacante și întocmește documentațiile privind încadrarea în muncă a candidaților declarați admiși, pe baza proceselor verbale ale comisiilor de concurs/examen în conformitate cu prevederile legale;
 3. Efectuează lucrări privind încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea raportului de serviciu, și/sau a contractului de muncă pe perioadă nedeterminată și determinată, precum și acordarea tuturor drepturilor prevăzute de legislația privind funcția publică și de legislația muncii pentru personalul din aparatul de specialitate ;
 4. Colaborează cu personalul de conducere în vederea întocmirii fișelor de post, răspunde și ține evidența acestora pentru posturile ocupate din cadrul aparatului de specialitate, conform prevederilor legale;
 5. Întocmește, gestionează și răspunde de dosarele profesionale ale funcționarilor publici, precum și de dosarele personale ale personalului contractual conform prevederilor legale;
 6. Colaborează la fundamentarea necesarului de cheltuielile de personal prevăzute în buget cu conducerea Biroului Contabilitate, impozite si taxe ;
 7. Răspunde de întocmirea situației privind planificarea concediilor de odihnă, în vederea aprobării de către Primar și urmărește respectarea ei;
 8. Întocmește, verifică și avizează foile de prezență colectivă (pontajul centralizator) lunar;
 9. Răspunde de prezența la serviciu a angajaților și de pontajele întocmite lunar în această bază;
 10. Eliberează la cerere, adeverințe privind calitatea de salariat, privind vechimea în muncă, privind drepturile salariale brute (salarii de încadrare, sporuri de conducere, salar de merit, spor de vechime etc.);
 11. Solicită personalului din aparatul de specialitate completarea și/sau actualizarea declarațiilor de avere, a declarațiilor de interese, a declarațiilor personale și asigură gestiunea acestor documente, conform legislației în vigoare. Răspunde de preluarea și păstrarea declarațiilor de avere și a celor de interese ale angajaților aparatului de specialitate precum și de publicarea acestora pe pagina de internet a instituției conform legii;
 12. Elaborează și propune Primarului Regulamentul de ordine interioară; Răspunde de aplicarea prevederilor din acesta;
 13. Participă la elaborarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al aparatului de specialitate alături de Compartimentul Juridic, pe care îl supune aprobării Primarului și adoptării Consiliului Local;
 14. Întocmește și actualizează Registrul de evidență a salariaților și Registrul de evidență a funcționarilor publici, conform legislației în vigoare;
 15. Intocmeste, conform prevederilor legale, rapoartele de evaluare ale funcționarilor publici;

16. Răspunde de întocmirea Planului de formare profesională al angajaților pe care îl supune aprobării Primarului; răspunde de evidența planificării și participării angajaților la diverse forme de perfecționare profesională;
17. La solicitarea justificată a șefilor, aprobată de către Primar, întocmește documentația necesară supunerii spre aprobare a Consiliului Local pentru transformarea unor posturi vacante, prevăzute în statul de funcții;
18. Asigură legătura instituției cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici București;
19. Răspunde de acordarea și/sau reținerea unor drepturi, documente, ale angajaților în condițiile legii la încetarea raporturilor de serviciu sau a contractului de muncă;
20. Răspunde de confidențialitatea datelor la care are acces, în afara celor cu caracter public;
21. Asigură arhivarea documentelor pe care le instrumentează;
22. Duce la îndeplinire hotărârile consiliului local și dispozițiile primarului;
23. Are obligația de a respecta normele securității și sănătății muncii , conform **Legii nr.319/2006, H.G. nr. 425/2006** și normativele în vigoare;
24. Salariatul este direct răspunzător în cazul producerii unor accidente, ca urmare a unor acțiuni voluntare;
25. Respectă normele **P.S.I.** conform **Legii nr.307/2006**;
26. Asigură și urmărește integrarea noilor angajați, efectuează controlul respectării disciplinei muncii;
27. Asigură crearea băncii de date privind evidența personalului ,atât a funcționarilor publici cât și a personalului contractual;
28. Asigură implementarea și aplicarea Statutului funcționarilor publici;
29. Urmărește evaluarea activității și cariera funcționarilor publici integrate în sistemul de evaluare a performanțelor la nivelul instituției;
30. Asigură întocmirea și gestionarea fișelor de evaluare a posturilor pentru funcționarii publici și personalul contractual din subordine;
31. Păstrează fișele anuale de evaluare a performanțelor profesionale individuale și dosarele unctionarilor publici și personalului contractual al primăriei;
32. Asigură aplicarea sistemului de salarizare în vigoare , completat cu actele normative care apar pe parcurs , în concordanță cu structura organizatorică și numărul de posturi aprobate de consiliul local și elaborează dispoziții în acest sens;
33. Răspunde de organizarea examenelor și concursurilor pentru avansarea în grade , trepte superioare sau funcții de conducere;
34. Verificarea îndeplinirii condițiilor de angajare, pregătire și avansare;
35. Asigură aducerea la cunoștință publicului a posturilor vacante și data organizării concursurilor pentru ocuparea acestora;

36. Are obligația de a respecta și cunoaște prevederile **Ordinului nr. 946 din 4 iulie 2005**, cu modificările și completările ulterioare, pentru aprobarea **Codului controlului intern/managerial**;
37. Ține evidența, eliberează notele de plecare și urmărește efectuarea concediului de odihnă, cu respectarea dispozițiilor legale. Compartimentele funcționale vor ține, la rândul lor, evidența proprie referitoare la efectuarea concediilor salariaților lor, pe care vor confrunța periodic, cu aceea existentă la acest compartiment;
38. Întocmește dosarele necesare în vederea pensionării salariaților ale căror cartele de muncă sunt în evidența sa;
39. Răspunde de păstrarea secretului profesional asupra tuturor activităților desfășurate în cadrul serviciului conform clauzei de confidențialitate și nu poate fi obligat în nici o circumstanță de către nici o persoană fizică sau juridică să divulge secretul profesional;
40. În exercitarea profesiei și în legătura cu aceasta, este independent profesional și nu poate fi supus nici unei îngrădiri sau presiuni de orice tip, fiind protejat de lege împotriva acestora;
41. Neindeplinirea întocmai și la timp a sarcinilor prevăzute în prezenta fișă a postului atrage după sine, în funcție de gravitate sau consecințe, răspunderea disciplinara, materială sau penală;
42. Pentru pagubele produse cu vinovăție patrimoniului instituției, pentru nerestituirea în termenul legal a sumelor ce i s-au acordat necuvenit, precum și pentru daunele plătite de instituție, în calitate de comitent, unor terțe persoane, în temeiul unei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile, se angajează răspunderea civilă a funcționarului public

IDENTIFICAREA FUNCȚIEI PUBLICE CORESPUNZĂTOARE POSTULUI :

1. Denumire : **CONSILIER**
2. Clasa : I
3. Gradul profesional al ocupantului postului : **SUPERIOR**
4. Vechimea în specialitatea necesară = **minimum 7 ani**

Sfera relationala a titularului postului :

1. Sfera relațională internă :

a) relatii ierarhice:

- subordonat față de : **Primar.**
- superior pentru personalul din cadrul compartimentului.

b)relatii funcționale :

Colaborează :

- cu toate compartimentele din instituție pe problemele specifice compartimentului ;

c) relatii de control :

-pe linie de resurse umane, controleaza activitatile desfasurate de personalul din subordine și din instituție;

d) relatii de reprezentare

2.Sfera relațională externă :

a) Colaborează cu : Casa Județeană de Pensii, Direcția Județeană a Finanțelor Publice IASI și alte instituții publice pentru rezolvarea problemelor specifice domeniului de activitate .

b) cu organizații internaționale

c) cu persoane juridice private

3.Limite de competență : Semneaza actele emise de personalul compartimentului.

4.Delegarea de atribuții și competență :

- Deleagă atribuțiile funcționarului cu funcția cea mai mare din cadrul compartimentului.

Intocmit de :

1.Nume și prenume :

2.Funcția publică de conducere :

3.Semnatura :.....

4.Data intocmirii :.....

Luat la cunostință de către ocupantul postului :

Numele și prenumele :

Semnatura :.....

Data:.....

Contrasemnează :

Numele și prenumele:

Funcția :

Semnătura:.....

Data :.....